

## Formandens rapport, samt evangelisme og mission 2015

I lighed med sidste år har jeg valgt at dele formandsrapporten op i tre hovedkategorier, der repræsenterer de fokusområder vi har besluttet os for i strategien.

### **Mission med mening**

Under denne overskrift har vi bevidst været mere målbevidste i vores missionsaktiviteter. Der har i mange år været et ønske om at genoplive "Tidernes Tegn" eller et lignende missionsblad, men en af årsagerne til, at vi i sin tid lukkede bladet var, at der bare stod en masse kasser i kirkerne med blade, der aldrig blev delt ud. Jeg har adskillige gange de senere år ytre mig positivt til at udgive et missionsblad, men har betinget, at der er en plan for uddeling.

Bent Nielsen og Sven Hagen Jensen har været initiativtagere til bladet: Nyt Fokus. Det er en månedsblad, der de først tre til fire måneder bliver uddelt i et udvalgt område i omkring 2000 eksemplarer og den efterfølgende måned bliver der banket på døren og spurgt til om de læser bladet og ønsker at modtage bladet. I løbet af det første år bliver dem, som har vist interesse i bladet inviteret til møder i kirken. Der er nu flere og flere menigheder der har ønsket at være med og har forpligtet sig til at dele ud og efterfølgende besøge. Der er ingen tvivl om at dette projekt har givet os en stor kontaktflade vi med Guds hjælp beder til må blive kommende disciple.

Det er denne type aktiviteter vi gerne støtter op omkring – det er mission med mening. Det er gennemtænkt, gennemarbejdet og frivillige forpligter sig.

Kehap-fonden har set lys i projektet og givet to store bevillinger, der har dækket størstedelen af de direkte udgifter. De første fire blade er der trykt 28.000 af hvert blad. Der er i alt 12 numre og det 13. er sendt til trykkeriet. På nuværende tidspunkt ved vi om 1.585 husstande som fortsætter med at modtage bladet. Den menighed (Thisted), der har haft den bedste respons, delte 2.000 blade ud og har nu 700, der fortsætter. 17 menigheder el. grupper er involveret. Her i efteråret har fem menigheder været i gang med opfølgende møder. En stor tak til alle involverede for fantastiske resultater.

Et andet område, hvor det har givet mening for os at bruge ressourcer er på indvandrere og flygtninge, der kommer til Danmark. Matheus da Silva har været ansat under "et år for Herren" ordningen i Viborg og har gjort et stort arbejde her. Desværre er han nu efter 12 måneder i Danmark rejst videre til Taiwan.

Både i Esbjerg og Rødekro har vi i løbet af sommeren haft prædikanter fra Sri Lanka og Burma til at holde offentlige møde for deres sproggruppe. Det har været taget godt imod og har resulteret i dåb i Rødekro og en gruppe mødes fortsat i Esbjerg. 60 Burmesere kom til møderne i Esbjerg, hvoraf en god del var ikke-adventister. I Rødekro kom 25 tamilere – alle ikke-adventister. Der er stadig god kontakt med disse gæster og flere af dem har besluttet sig for at holde sabbat og kommer hver anden gang i kirken i Rødekro.

### **Nærværende fællesskaber**

I lighed med sidste år har der været en del jubilæer både i Nærum, Nakskov og på Vejlefjord og der har sikkert været flere, som jeg bare ikke har været inviteret med til. Jubilæer er en god anledning til at glæde sig over alle de velsignelser Gud har givet os og mindes de mange oplevelser vore menigheder har dannet rammen om, men jeg har også brugt anledningerne til at udfordre menighederne til at tænke fremad – der er ingen af os, der stræber efter flere jubilæer – vi stræber efter at gøre mennesker kendt med Kristus inden han snart kommer og henter os hjem.

Ledelsen har forsat runden med besøg til de mindste menigheder og har nu besøgt syv af vores mindste menigheder og sammen med menigheden lavet en analyse og deres egen prognose for fremtiden.

Bestyrelsen har besluttet at gå videre med samtaler af de hårdest ramte menigheder og ledelsen er i dialog med disse om reorganisering af deres menighed.

2015 bød på en del besparelser på personalet, men også på årsmødet i Nærum. Vi delte dette op i to og holdt regionale efterårsmøder i vores egne kirker i Nærum og Køge. De allerfleste tilbagemeldinger har været positive og det er bestemt noget vi skal gøre mere af i fremtiden – måske især fordi det sidenhen er blevet klart at vi ikke længere kan leje gymnasiet i Nærum.

## Inspirerende medarbejdere

For at drive mission med mening må man have engagerede medarbejdere. For at motivere og begejstre vores medarbejdere har vi haft faste samlinger omkring hver sjette uge, hvor vi skiftevis har drøftet interne anliggender og haft gæstetalere på besøg. I marts var alle præster tre dage i Norge til en skandinavisk præstesamling, som alle satte stor pris på.

Men 2015 har også budt på en del opbrud i medarbejderskaren. Vi har sagt farvel til to kontoransatte og fem præster. Det har især kunnet mærkes på Sjælland, hvor vi har valgt ikke at ændre for meget i distrikterne, da der kun er få måneder tilbage inden generalforsamlingen. Ledelsen har derfor måttet træde til, hvilket naturligvis har lagt et yderligere pres på ledelsen.

Nogle gange i løbet af året har vi samlet præsterne i regionale grupper. Det har været meget gavnligt, og noget vi kommer til at tage med i et kommende strategioplæg. Vi arbejder på strukturer, hvor vi kan støtte de lokale prædikanter, som ofte er meget alene i deres hverdag.

De kvindelige præster har mødtes med jævne mellemrum og har endda haft en kollega med fra det sydlige Sverige. Også her giver de udtryk for, at det er godt at mødes og tale med ligesindede. Nu har hverken Henrik eller jeg særlige feminine sider, så derfor er vi glade for, at de selv har kunnet tage initiativ til at mødes og støtte hinanden. 1. december har TED indbudt alle kvindelige præster fra de nordiske lande, Baltikum og Holland til et dagsmøde i København, hvor Danmark er værter.

## Afslutning

I løbet af året har der været en del større sager ledelsen har måttet forholde sig til. To skolelukninger, personalesager og nogle menighedsudfordringer har krævet en del mere tid end forventet. Når det gælder arbejdsbelastning var den store ubekendte faktor dog udfaldet af valget i San Antonio og dens eftervirkninger. Jeg har i ugerne og månederne efterfølgende måttet bruge meget tid på samtaler og møder. Sjældent har jeg oplevet medlemmer (i alle aldersgrupper) så bekymret, skuffet og frustreret. Uden at have direkte sammenhæng med valget i San Antonio valgte Adventistkirken København i løbet af efteråret ikke at acceptere kvindelige forstandere. Det er en bekymrende udvikling, fordi der nu er en gruppe medlemmer, der har svært ved at finde et menighedsfællesskab i København, hvor de trives. Vi håber og beder til, at dette ikke skaber yderligere polarisering, men at vi bevare enheden og fællesskabet.

Vi er Gud taknemmelige for endnu et år som snart er gået og ønsker at give ham æren for årets positive historier.

*Medio november 2014*

*Thomas Müller*