

ADRA Danmarks rapport til Adventistkirkens Unionsbestyrelsen

28. november 2015

Af Lehnart Falk

1. Udfordringer

ADRA Danmark har været under et voldsomt pres fra alle kanter i perioden 2013 til 2015. Fra at være en projekt organisation, gik vi i 2013 til at få en partnerskabsaftale på det humanitære område på 17,5 mio. kr. årligt. Kort forinden var vi blevet en programorganisation med tre store landeprogrammer med fokus på udviklingsarbejdet, men allerede i 2014 blev vi lidt ufrivilligt bedt om at kvalificere os til at blive en ramme organisation med en udviklingsbevilling på 37 mio. kr. årligt for syv lande. Hvert eneste skridt betød store nye krav og omvæltninger.

Samtidig skiftede Danmark en minister for frihed ud med en rettighedsminister og Udenrigsministeriets Civilsamfundsstrategi, med et stramt fokus på opbyggelse af civilsamfundet, blev skiftet ud med en mere bred politik for støtte til civilsamfundet og et stærkt fokus på fattigdom og styrkelse menneskerettigheder. De nye politiske strømninger medførte ikke bare øget fokus på rettigheder, men også på nye værktøjer, forandringsteorier og måling samt rapportering af resultater.

ADRA Danmark skal nu desuden hvert fjerde år (første gang i 2014) indsende en stor rapport, som bliver bedømt ud fra en Ressource Allokering Model, der er baseret på de nye tendenser, som blev udviklet i 2014, men lagt ned over vores arbejde i 2013, altså med tilbage virkende kraft. Den ramte os hårdt.

Et andet mere positivt skifte i Udenrigsministeriet er en erkendelse af at religion og tro spiller en meget stor rolle i krisehåndtering og udvikling generelt. I 2001 argumenterede venstre regeringen for humanisme, mens venstres nye regeringsgrundlag taler om Danmark som et kristent land med kristne værdier. Selv om baggrunden for skiftet er kedeligt – islamfobi - så har det medført, at ADRA Danmarks værdidebat er blevet forstærket, og at ADRA Danmark sammen med andre trosbaserede organisation sponsoreret af Danida har afholdt en række seminarer om religion og udvikling for vore kollegaer i Danmark.

I efteråret 2014 foreslog den siddende SR regering en nedskæring af bistanden med 2 mia. kr. til fordel for flygtninge og indvandrere. Efter intens lobbyarbejde blev det dog noget mindre, men så kom regeringsskiftet og Venstre, der øjeblikkelig skar i bistanden for 2015 og i budgettet for 2016 med yderligere 2,5 mia. kr. Danmark har heller ikke længere en udviklingsminister da hele sektoren er nedprioriteret. Resultatet for ADRA Danmark er en øjeblikkelig nedskæring af alle igangværende udviklingsaktiviteter med 12,5 mio. kr. fra januar 2016.

Udenrigsministeriet har også i efteråret 2015 gennemført et større review af ADRA Danmark og nogle af vore partnere. Det har suget kræfter ud af organisationen, men det har også hjulpet os med at få sat ord på nogle af de strategiske prioriteringer ADRA Danmark skal arbejde med i den nærmeste fremtid. Vi har således gennemført en intern SWOT analyse, og fik i slutningen af november 13 anbefalinger, vi skal se på.

De internationale tendenser er også markante og tegner store ændringer. Der er fra september 2015 17 nye verdens mål, som kun kan opfyldes med et stærkt og tæt samarbejde mellem alle de globale aktører, og der tales i dag om en fjerde sektor der karakteriserer samarbejdet mellem civilsamfundet og virksomhederne. Dette følges op i maj 2016 med en verdenskonference for humanitær bistand, som også vil skabe nye udfordringer og ændringer.

2. ADRA Danmarks håndtering af udfordringerne

Både bestyrelsen og sekretariatet har arbejdet hårdt på at håndtere kravene og forandringerne, og vi er nu klar over, at intet nogen sinde bliver som før, men hastigt vil fortsætte i nye ændringer. Derfor skal ADRA Danmark, og det Internationale ADRA netværk klædes på, så det kan overleve de nye krav og tendenser, for at kirken fortsat kan være en aktiv aktør i den verden, vi har et ansvar overfor.

ADRA Danmark har nogen succes med at påvirke resten af ADRA netværket til at forholde sig til alle disse nye globale trends og fokusere på fortalerarbejdet for menneskerettigheder. Også vores arbejde – se nedenfor – med privatsektoren er banebrydende i netværket.

ADRA Danmark skal være en professionel og forandringsparat organisation, som arbejder med en rettighedsbaseret tilgang og et stort fokus på opbyggelse af civilsamfundet, men vi har også i 2015 og vil formentlig også i 2016 eksperimentere med arbejdet i den fjerde sektor – det vil sige samspillet mellem privatsektoren og civilsamfundet. Dette eksperiment er initieret af ADRA Business, og hvis alt går vel kan det komme til at spille en stor rolle fremover. ADRA Danmarks bestyrelsen satsede godt en halv million kr. på dette i 2015. Det har foreløbigt resulteret i mange flere kontakter med nye virksomheder og udbredelse af ADRA's navn i kredse, hvor man tidligere aldrig havde hørt om ADRA. Budgettet for 2016 vil stadig være præget af, at dette er et nyt tiltag, hvor ADRA Danmark faciliterer samarbejde mellem danske og lokale investorer og entreprenører for lokal vækst inden for landbrug. Målet er at skabe indtægt gennem nye arbejdspladser, uddannelse og derved bekæmpe fattigdommen. Det hele rådgives af en tænketank af danske virksomhedsledere og en fuldtidsansat med stort kendskab til Afrika, der kommer fra forretningsverdenen.

Tidligt i 2016 skal vores nye globale strategi være på plads. Den vil have afsnit både for nødhjælps – og udviklingsarbejdet, for folkelig forankring og organisationsudvikling. Ift. organisationsudvikling har bestyrelsen gennem mange år barslet med en ny organisationsmodel for ADRA Danmark baseret på et tættere samarbejde med kirken i Danmark omkring socialt engagement. Den globale kirke og TED presser også på for at få alle ADRA kontorer til også at arbejde i deres eget land. Det forventes således at ADRA Danmark også engagerer sig i det sociale arbejde i Danmark. Dette kalder på stærk koordinering og samarbejde mellem de forskellige afdelinger under kirken i Danmark.

Det er vigtigt for ADRA Danmark at styrke sin folkelige forankring, at øge sin omsætning og engagement af frivillige, hvis vi fortsat kan være en aktiv spiller under de ændrede betingelser. Af samme grund blev ADRA Ungdom initieret i 2014. De har bl.a. haft ansvar for et projekt fra Danmarks Indsamling i Malawi. I 2015 har de været i Uganda, og de skal nu i gang med en rejse fra højskole til højskole i Danmark for at fortælle om ADRA Danmarks arbejde.

3. Styrkelse af ADRA Danmark

Programafdelingen i ADRA Danmark blev i juni 2015 styrket med en dygtig programchef, nødhjælpsporteføljen er sent i 2014 styrket med en ny medarbejderprofil der udelukkende fokuserer på den del af arbejdet, og vi har nu en person, der er fokuseret på udvikling af arbejdet med monitorering og rapportering. Der er også kommet en ny administrations- og økonomichef, hvilket betyder at ADRA Danmark nu har et stærkt ledelsesteam.

Den eneste afdeling der stadig halter lidt bagefter er kommunikationsafdelingen, hvor vi på sigt gerne vil have en leder der med et stort kendskab til kirken, fundraising og kommunikation.

Alle disse tiltag med ADRA Ungdom, ADRA Business, ny ledelse i programafdelingen og samarbejdet med kirken og ADRA Danmark engagement i Danmark, kan rummes i den organiseringsplan, der tidligere er fremlagt for Unionsbestyrelsen til drøftelse. ADRA Danmarks bestyrelse indikerer også, at de er villige til at se på ADRA Danmarks vedtægter, så de kan være tidssvarende og tage højde for evt. strukturelle ændringer af ADRA Danmark. Endelig vil fremtidens struktur og planlægning også få indflydelse på profilen for en ny generalsekretær, når denne skal vælges om et lille års tid.